



Presentación del estudio: El involucramiento de las diásporas de América Central y México: oportunidades y desafíos

1. Contexto y antecedentes

Las diásporas o el conjunto de migrantes o descendientes de migrantes cuya identidad y sentimiento de pertenencia provienen de su experiencia y sus antecedentes migratorios son parte integral del desarrollo en sus países de origen y destino¹. Este papel como agentes de desarrollo ha sido reconocido tanto por los gobiernos de los países de origen como por los de los países de destino o acogida en distintos foros internacionales, tales como la Conferencia Ministerial sobre Diáspora y Desarrollo (2013)², la cual proporcionó por primera vez una plataforma internacional para compartir experiencias sobre la participación, las políticas y los programas de la diáspora entre los gobiernos participantes.

Las contribuciones de la diáspora se manifiestan en diversas áreas del desarrollo. Por ejemplo, en el área cívico-política con su participación en elecciones nacionales o integración de nuevos migrantes en los países de destino. En el área económica, las diásporas pueden contribuir con remesas, bonos de la diáspora, inversión directa, creación de empresas, establecimiento de cámaras de comercio binacionales, entre otras. Adicionalmente, en el área sociocultural, las diásporas sirven de apoyo a otras personas migrantes buscando migrar hacia el mismo país, y también ayudan a la difusión de tradiciones alimentarias y culinarias. Esto no solo se refiere a la fusión cultural y diversificación culinaria en países de destino, pero también al enriquecimiento culinario que se da en países de origen una vez que los migrantes retornan.³

El aporte de las organizaciones de la diáspora a sus países de origen ha sido aún más evidente durante la grave crisis económica derivada de la pandemia por COVID-19. El comportamiento de las remesas internacionales en tiempos de la pandemia es un indicador claro de la contribución económica y social de las diásporas en la región. Las remesas recibidas en México en los primeros ocho meses del 2020 registraron un aumento del 9,64 por ciento comparado con el mismo periodo en 2019. En Guatemala, la República Dominicana y El Salvador, después de un considerable descenso en marzo y abril, los flujos de remesas han comenzado a crecer de nuevo en estos tres países desde mayo del 2020. En total, las remesas recibidas en Guatemala durante los primeros ocho meses del 2020 han superado en el 2.2 por ciento la cantidad de remesas recibidas durante el mismo periodo en 2019, mientras que en la República Dominicana en el 7,3 por ciento comparado con los primeros ocho meses del 2019. En El Salvador las remesas recibidas

¹ OIM (2019) Derecho internacional sobre migración N34 - Glosario de la OIM sobre Migración, disponible en, <https://publications.iom.int/system/files/pdf/iml-34-glossary-es.pdf>

² https://www.iom.int/es/idmdmc_sp

³ OIM (2020) Informe sobre las migraciones en el mundo 2020, disponible en https://publications.iom.int/system/files/pdf/wmr_2020_es.pdf



han caído en el 1,5 por ciento en los primeros ocho meses del 2020 comparado con el mismo periodo en 2019⁴.

Si bien las diásporas mesoamericanas tienen fuertes vínculos con sus países y comunidades de origen, como lo ejemplifica el constante envío de remesas a sus familias, representando más de 20% del Producto Interno Bruto en países como Honduras y El Salvador⁵, los gobiernos de la región se enfrentan a una serie de retos importantes que impide el empoderamiento de las diásporas como agentes integrales de desarrollo. Uno de los principales retos es la identificación de las organizaciones de las diásporas. Sin identificación, no puede haber un reconocimiento de las contribuciones de la diáspora y atención a sus necesidades.

En este contexto, desde el Programa Regional sobre Migración de la OIM se vio la necesidad de realizar un estudio que permitiera atender estos retos, y contribuya a identificar, consensuar y apoyar más acciones que permitan empoderar a las organizaciones de las diásporas como agentes transnacionales de desarrollo. El estudio titulado “El involucramiento de las diásporas de América Central y México: oportunidades y desafíos”, buscar contribuir a mapear y conocer las organizaciones de la diáspora mesoamericana, y de esta manera facilitar espacios de acercamiento entre las organizaciones de la diáspora y los Gobiernos en los países de la región⁶.

En total se identificaron más de mil organizaciones de las diásporas, y se realizó un sondeo en el que participaron 91 de ellas, complementado por una revisión documental y entrevistas a informantes claves, entre ellos, representantes de organizaciones de la diáspora y personas funcionarias clave de los países incluidos en el estudio. Los resultados del sondeo permiten resaltar las siguientes características de las organizaciones de la diáspora:

- *La mayoría de las organizaciones proceden de México:* el 67% tiene como país de origen a México, 17% a El Salvador, 5% a Guatemala, 5% a Nicaragua, 5% a Honduras, por último, 1% a Costa Rica.
- *La mayor parte de organizaciones opera desde hace más de una década:* el 68% tiene más de 10 años de existencia, el 14% entre 5 y 10 años, 7% entre 3 y 5 años, 8% entre 1 y 3 años, un 1% no dio información al respecto. El 2% restante tiene menos de 1 año.
- *La mayoría se compone de 100 o menos integrantes:* 50% tiene más de 100 integrantes, mientras que la tercera parte tiene menos de 50 personas y el 20% tiene entre 51 y 100,

⁴ Organización Internacional para las Migraciones (OIM) (2020) Tendencias migratorias durante la Covid-19 en Centroamérica, Norteamérica, y el Caribe. Disponible en:

https://rosanjose.iom.int/site/sites/default/files/Reportes/tendencias_migratorias_durante_la_covid-19_en_centroamerica_norteamerica_y_el_caribe_-_oim_.pdf

⁵ Fuente: Banco Mundial (2020) Remesas de trabajadores y compensación de empleados recibidas (% del PIB), disponible en [Remesas de trabajadores y compensación de empleados, recibidas \(% del PIB\) | Data \(bancomundial.org\)](https://datos.bancomundial.org/indicadores/SH.UY.CD)

⁶ El estudio se realizó con la colaboración del Laboratorio de Estudios Económicos y Sociales (LEES).



el 15% entre 101 y 200. El resto, casi la tercera parte del total tiene más de 200 personas. Un tercio de las organizaciones respondieron que están conformadas aproximadamente por la misma cantidad de hombres y de mujeres, mientras que otro tercio dice tener más mujeres que hombres y un 33% tiene una mayor cantidad de hombres que de mujeres.

2. Objetivo

Esta actividad tiene como objetivo principal compartir los resultados del estudio con las organizaciones de la diáspora, y facilitar un espacio para el intercambio de ideas sobre estrategias para fortalecer los vínculos entre los gobiernos de los países de origen y las organizaciones de la diáspora para superar obstáculos existentes y promover el desarrollo en las comunidades de origen.

3. Metodología

La actividad combina espacios de presentación magistral con espacios de diálogo, en una modalidad virtual.

4. Participantes

Este evento va dirigido principalmente a personas miembros y representantes de organizaciones de la diáspora.

5. Agenda

Hora	Actividad	Responsable
9:00-9:05	Palabras de apertura, Directora Regional de OIM para Centroamérica, Norteamérica y El Caribe	Michelle Klein-Solomon
9:05-9:30	<ul style="list-style-type: none">Principales resultados del estudioMapa para la geolocalización de organizaciones de la diáspora	OIM
9:30-10:30	Construcción de una ruta de acción regional: panel con representantes de organizaciones de la diáspora	Representantes de organizaciones de la diáspora y la OIM
10:30-11:00	Preguntas y respuestas de participantes Cierre de la sesión	Roberto Cancel